

**Bericht namens het College van Bestuur en faculteitsbestuur FALW
naar aanleiding van reactie en gesprek met Actiegroep Titanic d.d. 16 maart 2014**

17 maart 2014

Afspraken FALW

Het FALW FB is zich bewust van het feit dat er een enorme veranderopdracht voor de faculteit ligt. De financiële tekorten (ca 10% van het totale 1e geldstroombudget van FALW) en de reorganisatie die hieruit voortvloeit, hebben gevolgen voor onderwijs en onderzoek. Het FB neemt de verantwoording om een plan van aanpak te maken waarbij de nadruk ligt op het oplossen van korte termijn problemen, structurele hervormingen en het creëren van lange termijn samenwerkingsverbanden met zusterfaculteiten binnen de VU en de UvA. Het FB is doordrongen van het feit dat deze veranderingen een groot draagvlak binnen onze organisatie vergen, met een nauwe betrokkenheid van medewerkers en studenten.

Het FB zal hiervoor per cluster van opleidingen die worden getroffen door de reorganisatie een taskforce inrichten:

Taskforce 1. Domein aarde en milieu:

- a) Bachelor opleiding Aardwetenschappen
- b) Bachelor opleiding Aarde en Economie
- c) Master Earth Sciences
- d) Master Environment and Resource Management

Taskforce 2. MSc Hydrology

De Taskforce MSc Hydrology wordt gecontinueerd met als belangrijke vervolgopdracht om de haalbaarheid van een Amsterdamse Water Science master te onderzoeken.

Taskforce 3. Levenswetenschappen:

In overleg met de betrokken personen van deze opleidingen zal door het FALW FB worden nagegaan of en in welke vorm deze taskforce gewenst is.

- a) Bachelor opleiding Biomedische Wetenschappen
- b) Bachelor opleiding Gezondheid en Leven
- c) Bachelor opleiding Biologie
- d) Master Bio Molecular Sciences

Hierbij zijn de volgende principes en afspraken leidend:

- de taskforces krijgen een heldere opdracht en een concreet omschreven mandaat
- de taskforces worden door het FB ingesteld op zo kort mogelijke termijn, rekening houdend met de deadline voor het goedkeuren van de OER op 21 april 2014
- de taskforces worden evenwichtig samengesteld met vertegenwoordigers van wetenschappelijke en ondersteunende medewerkers en studenten van FALW
- de samenstelling van de taskforces garandeert dat expertise van alle relevante vakgebieden wordt vertegenwoordigd
- de taskforces zullen voor iedere betrokken opleiding deskundige studenten en medewerkers consulteren, waarbij met ontslag bedreigde medewerkers niet worden uitgesloten. Een verslag van de consultaties wordt toegevoegd aan het advies van iedere taskforce aan het FB
- het FB beschouwt de uitkomsten van de taskforces als leidend voor zijn toekomstig beleid
- het FB reserveert substantiële middelen, o.a. uit de VU-UvA (AAA) Profileringsmiddelen, om maatregelen die door de taskforces worden voorgesteld zo veel als redelijkerwijs mogelijk te realiseren
- Huidige studenten zullen in staat worden gesteld hun huidige programma af te ronden
- het FB zal zich er maximaal voor inspannen dat promovendi hun promotietrajecten kunnen afronden
- Onderdeel van de opdracht aan de taskforces is het concreet maken van de OER-B voor 2014/2015, dat wil zeggen het programma voor het volgend collegejaar inclusief overgangsregelingen. Het FB verleent eenmalig, vanwege de uitzonderlijke aanleiding voor de wijziging van onderwijsprogramma's, namelijk de reorganisatie van FALW, instemmingsrecht aan de FSR van FALW ten aanzien van die wijzigingen in het OER 2014 – 2015 van de betrokken opleidingen die het gevolg zijn van deze reorganisatie

Afspraken College van Bestuur

De wijze waarop de VU de financiering vanuit OCW intern verdeelt is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het College van Bestuur en de decanen van de faculteiten. Wij beseffen dat er behoefte is aan transparantie over de wijze waarop de VU de financiële middelen intern verdeelt om haar ambities en kwaliteitsstandaarden waar te maken. Om een breed draagvlak onder studenten en medewerkers te creëren stelt het College van Bestuur het volgende voor:

- de stuurgroep VUSAM, onder voorzitterschap van de rector, maakt een brede herorientatie van het verdelingsmodel binnen de VU. Daarin komen aan de orde: de uitwerking van het huidige model, de problemen die faculteiten met het huidige model hebben ondervonden en de lessen die we daaruit moeten trekken, de wijze waarop kwaliteit van onderwijs en onderzoek wordt gewaardeerd in het huidige model en in alternatieve modellen en de levensvatbaarheid van faculteiten en opleidingen in het huidige en alternatieve modellen
- de stuurgroep VUSAM zal als onderdeel van dat proces uiterlijk half april een hoorzitting beleggen. In deze hoorzitting wordt ruimte geboden aan studenten en medewerkers binnen de VU om hun visie op de wijze van interne allocatie kenbaar te maken
- De uitkomsten van de hoorzitting worden in een verslag vastgelegd en worden door de stuurgroep meegenomen bij het advies over de herziening van VUSAM
- het College van Bestuur zal op basis van het advies van de stuurgroep en na advies van de decanen in het kader van het BOVU een besluit nemen. Dit besluit zal worden voorzien van een toelichting waarin de gemaakte keuzes worden uiteengezet in het licht van het advies van de stuurgroep VUSAM en de zienswijzen zoals naar voren gekomen in de hoorzitting

Het allocatiemodel is mede bepalend voor de jaarlijkse begroting. Het College van Bestuur vraagt voorafgaand aan de vaststelling van de begroting advies aan de Gezamenlijke Vergadering bestaande uit OR en USR, in overeenstemming met de WHW. De begroting wordt in een openbare vergadering tussen College van Bestuur en de Gezamenlijke Vergadering besproken en daarin kunnen alle gemaakte beleidskeuzes ter discussie worden gesteld. Met het jaarverslag legt de VU ieder jaar inhoudelijk en financieel verantwoording af. Het is de inzet van het College van Bestuur om strikt de hand te houden aan financiële kaders die binnen de universiteit zijn gesteld.

In ons overleg hebben wij ook gesproken over de grenzen die de financiering vanuit het ministerie van OCW stelt aan onze eigen keuzemogelijkheden. Dit is een kwestie die alle universiteiten raakt maar ook de verdeling van gelden tussen universiteiten. Het College van Bestuur zal de minister van OCW uitnodigen daarover met studenten en medewerkers van de VU in debat te gaan.

Wij begrijpen en waarderen jullie inzet om voor de brede universiteit te komen tot een rechtvaardige verdeling van middelen, gebaseerd op keuzes die kwaliteit en levensvatbaarheid van onderwijs en onderzoek bevorderen. Dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid in de universiteit. Met het proces zoals hierboven omschreven menen we daar op een open en verantwoorde wijze gezamenlijk invulling aan te geven. Indien jullie hiermee instemmen stellen wij voor om een gezamenlijk communiqué op te stellen dat wordt gepubliceerd en dat jullie daarna de actie beëindigen.